

履行企業社會責任情形

履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>(一) 本公司已訂定「企業社會責任實務守則」。</p> <p>(二) 本公司透過月會及各項會議，定期宣導企業經營理念與社會責任義務。</p> <p>(三) 本公司尚未設置推動企業社會責任專(兼)職單位。</p> <p>(四) 本公司訂定合理薪資報酬政策，除員工薪資外，另依公司章程規定提撥員工酬勞，並視年度經營績效及員工個人績效結果發放年終/績效獎金，同時針對表現優異同仁予以晉升或調薪。</p>	<p>無</p> <p>無</p> <p>未來將配合法令規定予以執行。</p> <p>無</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>(一) 公司各建案均致力於「綠建築」之規劃設計、採用環保節能建材；如外牆玻璃採用low-e玻璃、自潔氧化鈦磁磚及屋頂中空樓板等建材與工法，以節能減碳及降低後續使用維護資源。各建案工地工程施工亦力求降低物料損耗及營建廢棄物減量，以降低對環境衝擊。</p> <p>(二) 本公司定期進行辦公環境整體消毒，空調機組定期清洗保養等以建立合適之環境管理制度。</p> <p>(三) 本公司於辦公場所適時調節空調開放時間及溫度、採用節能省電照明設備、資源回收、綠化植栽以節能減碳。</p>	<p>無</p> <p>無</p> <p>無</p>
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>(一) 本公司均遵守勞動基準法、就業</p>	<p>無</p>

<p>際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>		<p>服務法、性別工作平等法相關法規，以確保勞動人權及保障員工之合法權益。</p>	<p>無</p>
<p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p>	<p>✓</p>	<p>(二) 本公司於『性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法』、「誠信經營作業程序及行為指南」訂定相關規定，並於官網提供專線或郵件信箱之申訴機制及管道。</p>	<p>無</p>
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>✓</p>	<p>(三) 本公司於辦公場所常備醫護箱，108年3~6月辦理員工身體健康檢查，提醒員工注意健康狀況。辦公大樓每年一次消防維護實施演練或稽查檢測、公司設有門禁保全管制、攝影監控裝置、每季一次冷氣空調保養、定期於辦公環境清理及消毒，以提供員工安全與健康之工作環境。</p>	<p>無</p>
<p>(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p>	<p>✓</p>	<p>(四) 公司每月召開全員月會、主管會議等例會，及定期召開勞資會議，以建立與員工互動良好溝通機制，並透過內部網站佈達公司之營運狀況。</p>	<p>無</p>
<p>(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>✓</p>	<p>(五) 本公司依年度教育訓練計劃執行內外部教育訓練，並視個別員工業務需求參加外訓，以加強其職涯發展能力。</p>	<p>無</p>
<p>(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p>	<p>✓</p>	<p>(六) 本公司設有客戶服務專線、專人及電子郵件信箱，處理有關公司消費者權益申訴之相關問題，公平即時處理及回應。</p>	<p>無</p>
<p>(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p>	<p>✓</p>	<p>(七) 本公司產品及服務均依行政院頒部之定型化契約範本及相關規定辦理。</p>	<p>無</p>
<p>(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p>	<p>✓</p>	<p>(八) 本公司藉由與供應商互動進行往來評估，以確保供應商並無影響環境與社會之紀錄。</p>	<p>無</p>
<p>(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？</p>	<p>✓</p>	<p>(九) 本公司與主要供應商往來均依法令規定辦理，如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約。</p>	<p>無</p>

<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？</p>	<p>✓</p>	<p>本公司網站設有企業社會責任專區，並於公開資訊觀測站揭露相關資訊。</p>	<p>無</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定，無差異情形。</p>			
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 捐款台北市政府消防局郭故大隊長恩書幼子郭睿澤助學獎助金，每月一萬，期間十年。</li> <li>2. 捐款台新銀行公益慈善基金會辦理第九屆「您的一票，決定愛的力量」活動，協助台灣各類中小型社團舉辦相關社福活動。</li> <li>3. 捐款清寒急難救助家庭之子女獎助學金。</li> <li>4. 捐款新北市烏來國小、台東成功國小、宜蘭東澳國小及花蓮秀林部落等偏鄉學童文化教育及體育訓練經費。</li> </ol>			